

Italy's Best Employers 2022

Indice

| | |
|--|---|
| Metodologia "Italy's Best Employers 2022" | 1 |
| Selezione delle aziende | 1 |
| Settori di attività | 1 |
| Criteri di valutazione | 2 |
| Creazione della classifica | 2 |
| Controllo qualità | 3 |
| Disclaimer | 3 |
| Contatti | 3 |

Metodologia "Italy's Best Employers 2022"

"Italy's Best Employers" è la lista delle 400 aziende italiane premiate come migliori datori di lavoro dai propri dipendenti. La classifica è stata elaborata sulla base di un sondaggio indipendente somministrato ai lavoratori. L'indagine è stata condotta tramite un Online Access Panel, ed è stata anche accessibile ai lettori di Il Corriere della Sera attraverso un sondaggio online.

La ricerca è stata svolta in modo del tutto indipendente, le aziende vincitrici non sono state in alcun modo informate e non hanno avuto nessuna possibilità di influire i risultati.

Selezione delle aziende

Per l'indagine sono state identificate più di 3.000 aziende con almeno 250 dipendenti impiegati in Italia. Queste sono state selezionate tramite un'approfondita ricerca e raccolta di dati secondari da diverse fonti (associazioni di settore, riviste specializzate, istituti di ricerca economica, ecc).

Settori di attività

A ogni datore di lavoro è stato assegnato uno o più dei seguenti 20 settori di attività:

- Automobile e Costruzione di Veicoli (Indotto), Industria della Difesa
- Edilizia e Costruzioni
- Industria Farmaceutica, Chimica e Biotecnologie
- Meccanica, Impiantistica e Prodotti per l'Agricoltura
- Elettronica, Elettrotecnica e Attrezzature Mediche
- Materie Prime, Energia, Approvvigionamento e Smaltimento
- Produzione e Trasformazione di Materiali di Fabbricazione e da Costruzione
- Prodotti Finiti e Beni Durevoli di Consumo
- Prodotti Alimentari e Bevande, altri Beni non durevoli di Consumo

Abbigliamento, Accessori, Calzature, Equipaggiamento Sportivo (Produzione e Commercio)
Banche, Assicurazioni e Servizi Finanziari
Internet, IT e Telecomunicazioni
Trasporti e Logistica
Consulenze, Agenzie, Studi Legali e Revisione Contabile
Servizi (Risorse Umane, Immobiliari, Call Center)
Sanità e Ambito Sociale
Vendita, Servizi alla Vendita e Commercio all'Ingrosso
Ristorazione, Turismo, Alloggio, Intrattenimento ed Attività Ricreative
Educazione e Ricerca
Mass Media e Comunicazione, Informazione e Cultura

Criteri di valutazione

La fase di sondaggio è stata attiva dal 19 aprile al 31 maggio 2021. Sono stati intervistati lavoratori dipendenti impiegati in Italia. Sono stati ottenuti **circa 300.000 giudizi** basati su due diversi criteri principali di valutazione.

Disponibilità di un lavoratore a consigliare il proprio datore di lavoro

Sono state raccolte giudizi provenienti da oltre 22.500 lavoratori dipendenti impiegati in Italia. L'invito a partecipare è stato inoltrato attraverso l'Online Access Panel grazie al quale si è raggiunta un'ampia diffusione demografica, regionale e sociale dei partecipanti. Inoltre, il questionario è stato reso accessibile sulle pagine online de Il Corriere. La domanda principale posta all'interno del questionario è: *"Su una scala da 0 a 10, con quanta probabilità raccomanderebbe la sua azienda ad un conoscente o familiare?"*. Scala delle valutazioni da "0 = non raccomanderei in nessun caso" fino a "10 = raccomanderei sicuramente".

Giudizi dei lavoratori su altri datori di lavoro all'interno dello stesso settore (valutazioni indirette)

Attraverso questa domanda, si è chiesto di consigliare oppure sconsigliare un altro datore di lavoro all'interno dello stesso settore d'impiego. Sono state integrate oltre 260.000 valutazioni indirette per il calcolo del punteggio finale.

Creazione della classifica

Dall'elaborazione dei singoli dati è stato determinato un punteggio per ogni datore di lavoro. I giudizi dei lavoratori hanno formato il punteggio finale come segue:

1. In primo luogo, è stato determinato il punteggio diretto. La volontà dei lavoratori di raccomandare il proprio datore di lavoro (attraverso l'Online Access Panel) ha avuto un peso maggiore al fine di conformare il punteggio complessivo.
2. Le opinioni dei lavoratori su altri datori di lavoro all'interno del settore in cui lavorano hanno determinato il punteggio indiretto.
3. Le valutazioni raccolte nella scorsa edizione di Italy's Best Employers sono confluite con un peso inferiore nella determinazione del punteggio finale.

Controllo qualità

Statista ha inoltre condotto controlli di qualità atti a garantire l'eleggibilità delle aziende vincitrici, riservandosi il diritto di non premiare in un primo momento aziende coinvolte in scandali, indagini e provvedimenti giudiziari relativi alle condizioni di lavoro dei dipendenti e quindi non idonei allo scopo della ricerca.

Disclaimer

La classifica Italy's Best Employers è stata creata in seguito a una complessa procedura di ricerca e analisi. La selezione delle aziende e la determinazione dei criteri di valutazione è stata effettuata secondo criteri indipendenti di Statista e Il Corriere della Sera. Nonostante l'estensione dell'indagine, la lista delle aziende non ha alcuna pretesa di completezza.

Contatti



Marta D'Angelo

Sales & Marketing Italy

marta.d.angelo@statista.com

Tel: +39 02 82 95 16 42



Niccolò Pesenti

Senior Key Account Manager

niccolo.pesenti@statista.com

Tel: +39 328 6783847